



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
(ФМБА России)

П Р И К А З

14.05.2016г.

№ 72

Москва

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
Федерального медико-биологического агентства
на 2016-2017 годы**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» в целях внесения изменений, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План противодействия коррупции Федерального медико-биологического агентства на 2016-2017 годы.
2. Признать утратившим силу приказ ФМБА России от 13 ноября 2015 года № 221 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федерального медико-биологического агентства на 2016-2017 годы».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

В.В. Уйба

ПЛАН
противодействия коррупции
Федерального медико-биологического агентства
на 2016 – 2017 годы

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Федерального медико-биологического агентства ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Федерального медико-биологического агентства по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ФМБА России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФМБА России (далее соответственно - гражданские служащие, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.3	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями организаций, находящихся в ведении ФМБА России (далее - руководителями организаций) начиная с 2017 года с использованием специального программного обеспечения «Справка БК». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими и руководителями организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.4	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте ФМБА России и размещение указанных сведений на официальном сайте ФМБА России	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФМБА России
1.5	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и руководителями организаций начиная с 2017 года с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и руководителями организаций. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями организаций	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7	Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
1.8	Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	Ежегодно, до 1 ноября	Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов ФМБА России) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков
1.9	Осуществление контроля исполнения гражданами служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданами служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии
1.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей организаций к совершению коррупционных правонарушений
1.11	В целях повышения эффективности мер по предотвращению	Управление делами,	В течение	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	и урегулированию конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач поставленных перед ФМБА России, издать локальные нормативные акты по утверждению порядка уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов.	кадрового и правового обеспечения, Руководители организаций.	1 квартала 2016г.	в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.12	Организация правового просвещения гражданских служащих и работников организаций по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих и работников организаций положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ФМБА России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления
1.13	Организация ежегодного повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.14	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В 2-х месячный срок после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.15.	В целях повышения эффективности противодействия коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФМБА России подготовить и внести в Планы по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы мероприятия направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	До 1 июня 2016г.	В организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФМБА России подготовить и исполнять Планы мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы.
1.16.	Постоянно принимать участие в проведении консультаций и бесед с государственными служащими по вопросам совершенствования этических основ государственной службы в части, касающейся соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил, с целью формирования у государственных служащих и работников организаций отрицательного отношения к коррупции.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течении 2016 - 2017 гг.	Повышение уровня ответственности государственных служащих в вопросах касающихся соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФМБА России своих функций	Управление делами, кадрового и правового обеспечения и другие структурные подразделения ФМБА России	В течение 2016-2017 гг.	Определение коррупционно опасных функций ФМБА России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФМБА России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел юридического обеспечения деятельности агентства УДКиПО	В течение 2016-2017 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.3	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФМБА России, их проектов, иных документов	Отдел юридического обеспечения деятельности агентства	В течение 2016-2017 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
2.4	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФМБА России	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.5	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в ФМБА России и электронного взаимодействия ФМБА России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел информационных технологий и информационных ресурсов УДКиПО	В течение 2016-2017 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.6	Продолжать работу по совершенствованию этических основ государственной службы в части, касающейся соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016 и 2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими
2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФМБА России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Планово-финансовое управление	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФМБА России

III. Взаимодействие ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России

3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ФМБА России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФМБА России
3.2	<p>Взаимодействие с Общественным советом при ФМБА России (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:</p> <p>рассмотрение на заседаниях Общественного совета ФМБА России, докладов и других документов о ходе и результатах выполнения мероприятий ведомственного Плана по противодействию коррупции.</p> <p>участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии</p>	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	<p>Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным</p> <p>В течение 2016-2017 гг.</p>	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФМБА России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт ФМБА России	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.4	Обеспечение взаимодействия ФМБА России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Управление делами, кадрового и правового обеспечения и другие структурные подразделения ФМБА России	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции
3.5	Обеспечение взаимодействия ФМБА России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФМБА России, и придании гласности фактов коррупции в ФМБА России	Отдел по взаимодействию со СМИ и связями с общественностью УДКиПО	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФМБА России в сфере противодействия коррупции
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФМБА России	Отдел по взаимодействию со СМИ и связями с общественностью УДКиПО	В течение 2016-2017 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФМБА России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
3.7	Разработка мероприятий по усилению контроля над решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	УДКиПО, профильные управления ФМБА России, руководители организаций ФМБА России	На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков
3.8	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности подведомственных организаций ФМБА России	Руководители подведомственных организаций ФМБА России	На постоянной основе	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФМБА России с учетом специфики его деятельности.				
4.1	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.	УН и К в СОСЭБ, структурные подразделения ФМБА России	На систематической основе	Отчет о проведенных мероприятиях не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.2	Участие в совещаниях с руководителями территориальных органов ФМБА России их кадровых служб, организаций, находящихся в ведении ФМБА России по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	Управление делами, кадрового и правового обеспечения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в год.	Обеспечение взаимодействия с территориальными органами, организациями, находящихся в ведении ФМБА России по вопросам организации исполнения положений антикоррупционного законодательства РФ.
4.3	Мероприятия по выполнению ФМБА России относящихся к его компетенции поручений, предусмотренных положениями Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и приказов Минздрава России.	Руководители структурных подразделений в соответствии с их компетенциями.	В соответствии с поручением Правительства РФ, Минздрава России.	Искоренение причин и условий, порождающих коррупционные риски.
4.4	Разработка мероприятий по усилению контроля над осуществлением закупок в подведомственных организациях ФМБА России в целях противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций ФМБА России, УМТО, ПФУ	III – IV квартал 2016 г.	Разработка нормативных актов ФМБА России, предоставление отчетности подведомственными организациями ФМБА России
V. Иные мероприятия, проводимые в ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции.				
5.1	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Руководители подведомственных организаций ФМБА России	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчет

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				о проделанной работе
5.2	Периодически обновлять информационный стенд по профилактике и вопросам противодействия коррупции с целью формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям у федеральных государственных гражданских служащих ФМБА России	УДКиПО	Постоянно	Формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям