

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ № 121
ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»
(ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России)

ПРИКАЗ

от 09.02.2022г.

№ 15

Нижняя Салда

Об утверждении Антикоррупционной политики
ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», а также в целях исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность и исключают причины коррупционного поведения, обеспечения выполнения работниками ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России норм коррупционного поведения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России (Приложение № 1).
2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России обеспечить ознакомление должностных лиц Учреждения под роспись.
3. Заместителю начальника ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России по информационным технологиям Колпакову А.В. обеспечить размещение Антикоррупционной политики ФГБУЗ МСЧ № 121 ФМБА России на официальном сайте учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» (<https://m121.ru/>).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник ФГБУЗ МСЧ № 121
ФМБА России

Л.О. Ревус

Л.О. Ревус

3. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение – юридическое лицо, создаваемое собственником закрепляемого за ним имущества для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемые собственником полностью или частично.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

4. Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Учреждения основана на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации.

Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.2. Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении трудовой деятельности во взаимодействии с организациями всех форм собственности, представителями органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

4.3. Принцип личного примера: начальник учреждения, его заместители, главный бухгалтер формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая личный пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

4.4. Принцип вовлеченности работников. Организация деятельности по информированию работников о положениях антикоррупционного законодательства, привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В учреждении разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его начальника и работников в коррупционную деятельность.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. В учреждении применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность начальника за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, учреждением осуществляется мониторинг внедрения мероприятий по предотвращению коррупции и контроль их соблюдения, а при необходимости их усовершенствование.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики учреждения, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Учреждении, осуществляет лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

7.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной

политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

8.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп.

8.2. В целях предотвращения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий в учреждении организована деятельность по проведению внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности в средствах массовой информации.

8.3. В целях недопущения реализации в конкретных управленческих процессах коррупционно-опасных функций в учреждении функционирует План по минимизации коррупционных рисков в ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. С целью установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в учреждении реализуется Положение о конфликте интересов работников ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России.

9.2. С целью координации деятельности ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России по вопросам противодействия коррупции в учреждении разработано Положение о комиссии по противодействию коррупции ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России.

10. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения

10.1. Для внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в учреждении применяется «Кодекс этики и служебного поведения работников ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России».

10.2. В кодекс этики включены положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников, а также правила и процедуру внедрения в практику деятельности учреждения.

11. Определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

11.1. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников учреждения или специальными, то есть

устанавливаться для отдельных категорий работников.

11.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- повышать прозрачность оказания услуг посредством доведения до граждан информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских и социальных услуг;
- исключение конфликта интересов, при котором личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способные привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;
- исходя из требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», обязан уведомлять в установленном порядке руководство, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- соблюдает положения 575 статьи Гражданского кодекса РФ, устанавливающей запрет на дарение.

11.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.

11.4. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

11.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в Положении о порядке уведомления работодателя о склонении работников к коррупционным правонарушениям и порядке рассмотрения таких уведомлений.

12. Профилактика коррупции

12.1. Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование высокого правосознания и правовой культуры работников.

12.2. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

12.3. Основными формами реализации правового формирования антикоррупционного

сознания являются антикоррупционное просвещение, проведение совещаний антикоррупционной направленности.

12.4. Антикоррупционное просвещение - важное условие противодействия коррупции. Оно включает в себя проведение мероприятий по организации антикоррупционного образования, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения. К задачам антикоррупционного просвещения относятся ознакомление с сутью, причинами, последствиями коррупции, поощрение нетерпимости к проявлениям коррупции, демонстрирование возможности борьбы с коррупцией. Наглядным методом антикоррупционного просвещения в учреждении является размещение в общедоступном месте информационного стенда.

12.5. В учреждении проводятся общие собрания трудового коллектива, на которых работникам разъясняются основные положения действующего законодательства о противодействии коррупции, доводится информация о недопустимости совершения противоправных действий, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также общей нетерпимости работников к коррупционному поведению, обозначаются задачи по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.

13. Меры противодействия коррупции

13.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в учреждении разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который находит свое отражение в Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ежегодно утверждаемом начальником учреждения. Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования учреждения.

13.2. В учреждении проводится антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках Плана мероприятий по противодействию коррупции, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

13.3. Учреждение взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

13.4. Учреждение организует и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в законодательные акты изменения.

13.5. В качестве одного из мероприятий по борьбе с коррупцией в учреждении закреплено внесение в договора с контрагентами антикоррупционной оговорки следующего содержания:

- При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей Договора законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем.

- В случае возникновения у Стороны добросовестных и обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме не позднее 5 рабочих дней с момента возникновения указанных подозрений. В письменном уведомлении указываются лица, причастные к нарушению условий Договора, фактические обстоятельства дела и предоставляются материалы, достоверно подтверждающие или дающие

основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение настоящего раздела Договора.

- Каналы уведомления Заказчика о нарушениях каких-либо положений настоящего раздела: эл. почта: msch121@fmbamail.ru, официальный сайт: <https://m121.ru/>.

- Каналы уведомления Исполнителя о нарушениях каких-либо положений настоящего раздела: _____, официальный сайт _____ (при наличии).

- Сторона, получившая письменное уведомление о нарушении положений настоящего раздела Договора, обязана в течение 10 рабочих дней с даты его получения, рассмотреть его и в течение 5 рабочих дней с даты окончания рассмотрения, сообщить уведомившей Стороне об итогах его рассмотрения.

- Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящего раздела Договора с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений условий настоящего раздела Договора.

- В случае подтверждения факта нарушений одной Стороной положений настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения письменного уведомления о нарушении условий настоящего раздела Договора, другая Сторона имеет право расторгнуть настоящий Договор в судебном порядке.

- Стороны информируют в письменной форме Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области о случаях коррупционных нарушений не позднее 5 рабочих дней с момента подтверждения факта соответствующего нарушения.

14. Ответственность работников

14.1. В учреждении закреплено строгое соблюдение всеми работниками антикоррупционной политики и изданных локальных актов.

14.2. Каждый работник, при заключении трудового договора знакомится под роспись с антикоррупционной политикой учреждения и локальными актами в сфере противодействия коррупции, изданными в учреждении.

14.3. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за нарушение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

Приложения:

1. Карта коррупционных рисков в ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России;
2. Перечень должностей ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.
3. План по минимизации коррупционных рисков в ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России;
4. Положение о конфликте интересов работников ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России;
5. Положение о порядке уведомления работодателя о склонении работников к коррупционным правонарушениям и порядке рассмотрения таких уведомлений;
6. Положение о правилах обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России;
7. Положение о благотворительных пожертвованиях в ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России;
8. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России.
9. Положение о комиссии по противодействию коррупции ФГУБЗ МСЧ №121 ФМБА России.